

附件

许昌陶瓷职业学院 2025 年党政工作要点

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划布局之年，做好 2025 年的工作意义重大。**2025 年学校党政工作的总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会及习近平总书记关于教育工作的重要论述，结合实际认真贯彻落实《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》，以升格职业本科为目标，以全面深化产教融合、校企合作为关键，以提升人才培养质量和社会服务能力为核心，对照新“双高”遴选标准，对标新“双高”改革任务，以高等职业教育教学发展性评估和全国钧瓷行业产教融合共同体建设为抓手，继续加强外延扩张和内涵提升并举，不断丰富标志性成果，着力培养高素质劳动者和技能型人才，切实为推动我省、我市高质量发展提供有力支撑和人才保障。

一、坚持和加强党的全面领导，着力提升党建工作质效

1. 加强思想理论武装。以服务高质量发展为首要任务，充分用好“第一议题”、党委理论中心组学习、主题党日、师生政治理论学习等制度，通过专题讲座、线上线下培训、学习研讨等形式，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于教育工作的重要论述，确保党员学深悟透，把学习成果转化为干事创业的强劲动力。

2. 加强基层党组织建设。深入落实第 28 次全国高校党的建

设工作会议精神，加强党支部标准化、规范化建设，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议，提高党内组织生活质量。持续发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，开展基层党组织书记培训，提升基层党组织书记的政治素质和业务能力；开设专栏，擦亮党员底色，征集和宣传“两优一先”优秀事迹；培育基层党组织特色党建文化，积极创建1个省级样板党支部和1-2个省级党建创新项目。

3. 提升意识形态工作质量。严格落实意识形态工作责任制，推进党委会专题研究意识形态工作，定期召开分析研判会，加强预警研判，做好风险隐患排查化解。做好民族宗教工作，加大宗教信仰排查，加强宣传教育培训，提升师生自觉抵御宗教渗透的意识和鉴别能力，铸牢中华民族共同体意识。

4. 推动思政工作守正创新。落实教育部《普通高等学校马克思主义学院建设标准（2023年版）》，推进我校马克思主义学院标准化建设。落实立德树人根本任务，上好“行走的思政课”，积极开展主题教育实践活动和红色培根铸魂活动，把传承红色基因融入思政教育。贯彻落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，加强对思政课专兼职教师的全员轮训，积极融入大中小学思政课一体化建设，积极参加全省思政课“大听课、大调研”活动，组织教师参加全省思政课教学技能“大比武”活动，推进思政品牌特色课程建设，提高思政课质量和成效。积极发挥新时代文明实践中心共建基地作用，持续推进精神文明建设和新时代文明实践活动。加强“三风”建设，积极打造风清气正的育人生态。加强有组织宣传，在擦亮学校品牌，讲好学校

故事上下功夫，争创市级“文明校园”。

5. 加强干部队伍建设。完善干部选拔任用管理办法，选拔一批敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的教师填充到干部岗位，旗帜鲜明地树立重实干重实绩的用人导向。完善干部培养培训机制，立足学校重大发展战略需求，加强党建与思想政治工作干部队伍建设，每年至少开展1次精准化培训和1次对外交流学习，全面提高干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。

6. 推进全面从严治党。开展廉政教育活动，组织党员学习廉洁自律准则、纪律处分条例等法律法规，增强党员的廉洁意识和纪律意识。加强对重点领域和关键环节的监督，建立健全廉政风险防控机制，防止腐败问题的发生。选优配强党组织领导班子，选拔政治素质高、业务能力强、工作作风好的党员担任党组织书记和委员，加强领导班子的凝聚力和战斗力。加强党务工作者的队伍建设，配备足够数量的专职党务工作人员，建立健全党务工作者培训、考核、激励机制，提高党务工作者的专业化水平。

7. 推动群团工作健康发展。校团委与马克思主义学院相结合，积极发挥共青团在学生思政工作中的主力军作用，通过队伍互融、课程设计互通、“二元”育人同向发力，深度融入学校“大思政”育人格局。试行“到梦空间”第二课堂系统，使学生在思想引领、实践育人与思政课实践课程实现有效衔接，拓展育人空间和阵地。将团员进步性评价融入先进性评价标准，破解入团标准宏观抽象、团员先进性评价标准模糊等问题，与时俱进加强新时代团员先进性建设。加强学生干部队伍建设，强化实践锻炼，

打造一支政治素养高、服务意识强、工作能力优的学生干部队伍。推行团干部下沉基层团支部工作，树立一批模范标杆团支部，激发基层团支部活力。持续打造“陶艺协会”社团，以传承钧瓷文化为亮点，以特色实践育人为载体，争创河南省特色社团。继续做好工会工作，组织召开学校第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第三次会议。关注教职工权益，定期举办教职工各类活动，继续做好送温暖、困难职工帮扶等工作。

二、筑牢校园安全稳定防线，守护学校高质量发展

8. 落实安全主体责任。各单位根据本领域风险特点，有针对性地开展隐患排查和整治工作，对发现的问题梳理形成责任清单，实行任务、措施、责任、人员、时限“五到位”，推动安全隐患动态清零。

9. 加强安全教育和重点领域管理。通过多种形式开展安全教育，做好安全防范、校园及周边治安综合治理、消防、校舍、校车、食品、危险化学品、窰井设施、防灾减灾、反恐防暴、扫黑除恶、扫黄打非、电信诈骗及预防学生非正常死亡、校园欺凌等重点领域的安全管理和矛盾纠纷化解工作。做实“人防、技防、物防、联防”，与建安区公安局治安大队联合成立校园警务室，更新视频监控系统，落实监控室24小时值班制度。完善车辆出入管理，安装智能抬杆系统，在校门口增加硬质防撞设施、斑马线、限速带、校园警示限速标志，在校内增设限速提示牌、道路转弯处广角镜，确保校园及周边安全稳定。

10. 做好信访维稳工作。进一步畅通信访诉求表达渠道，扎实做好重点人群和特定群体稳控工作，及时解决师生最关心、反

映最强烈的热点难点问题，化解矛盾纠纷，维护学校正常教育教学秩序。

11. 提升应急处置能力。制定完善突发事件应急预案，定期组织应急演练，增强各领域风险防范和应对能力。发挥平台作用，提升舆论引导和舆情应对处置能力，为学校事业发展营造良好环境。

三、锚定内涵式发展目标，提升关键办学能力

12. 推进专业（群）建设。进一步优化调整现有专业，完成智能控制技术、中西面点工艺、智慧健康养老服务与管理等3个三年制专业和新能源汽车技术五年制专业首次招生。对接“国家战略需要，地方产业需求和学生就业需求”，科学优化专业结构，构建9个专业群。以“陶瓷设计与工艺”省级示范性特色专业点建设为示范引领，打造“一院一品，一群一特”。积极申报省级职业教育专业教学资源库。

13. 打造高水平教师创新团队。通过“师带徒”、挂职锻炼、校内外培训、项目锻炼、引进专家成立大师工作室等，进一步优化专业教学团队人才结构，推动形成高水平人才培养体系。以申报教学工程项目培育为抓手，以2024年校级教学工程项目培育为基础，重点培育并争创1-2个省级教师教学创新团队。

14. 推进一流核心课程建设。对标国家、河南省一流核心课程建设标准要求，落地“拟培育-拟申报-拟建设”三级梯度培育模式，培育建设2024年已立项的11门校级一流核心课程，争取在2025年认定2-3门省级一流核心课程，冲刺1门国家一流核心课程，逐步形成“国家级、省级、校级”多层次的一流核心

课程培育体系。

15. 提升教科研项目管理质量。加强省级课题的培育工作，尤其在省教改、省教育规划、省社科等重点课题上做好培育工作，鼓励教师组建科研团队，加大培育支持力度，提前布置、重点打磨，确保2025年立项校级教改项目5-9项，力争省级教改项目培育立项建设1-2项，申报省市社科联项目60-80项，校级科研项目30-40项，省厅级科研项目2-3项。继续做好各级各类科研项目的申报工作，拓宽项目申报渠道，加强已立项项目的建设 and 管理工作。

16. 推动职业技能竞赛提质增效。通过统筹顶层设计、创新机制、加强保障等途径，形成“人人参与、比学赶超”的良好氛围。在校级竞赛的选拔基础上，打磨赴省参赛团队的能力，积极参加2025年省级、国家级职业技能比赛和许昌市第二届职业技能竞赛，力争获取市赛奖项6-8个，省赛奖项2-3个，积极冲刺国赛奖项。

17. 高质量推进技能取证和社会培训工作。稳步开展职业技能等级认定校评自主认定取证工作，按要求完成年度取证工作任务；发挥社评机构的职能作用，提高社评取证的申请批次和取证数量。积极开拓社会资源，对接市域内职业技能培训机构及有关企业开展职业技能取证工作，拓宽我校取证业务范围，做到“培训+考核”认定衔接进行。加大社会培训力度，提升社会服务能力。

18. 推进产教融合和校企合作。积极发挥校企合作产教融合项目工作专班作用，大力实施“校企合作、产教融合、全员育人、

系统培养”的育人模式，与行业龙头企业深入合作，共同制定人培、共同开发教材、共同确定课程标准、共同建设校内外实训基地。2025年，新增校外实训基地30家以上、订单式培养合作企业2家以上，力争建设1-2个校企共建产业学院。积极融入智能制造许昌市域产教联合体建设，全力打造全国钧瓷行业产教融合共同体建设，推动肖红文创研究院、陶瓷研究院、文创馆融合建设，把新方法、新技术、新工艺、新标准引入教育教学实践。

19. 加强五年制专科部建设。加强五年一贯制专业建设，稳步扩大办学规模；加强教师队伍建设，提高教师专业水平；强化准军事化管理，提升学生整体素质；明确三年制中专“升学与就业并重、以升学为主”的定位，拓宽学生多样化发展通道。

20. 开展国际交流与合作。以国家战略为指导、以服务学校高质量发展为目标，以“职教出海”、“随企出海”为依托，坚持“引进来、走出去”并重。引进优质教育资源，吸收国外先进教学、管理经验，提高教学、科研质量和专业水平。带着千年陶瓷文化“走出去”，“讲好中国故事，传播中国声音，弘扬中国文化”，赋能学校高质量发展。

21. 规范开展学历继续教育。以“规范引领、质量为本、服务社会”为核心，严格按照国家、省厅关于高等学历继续教育工作的相关要求，严守规范招生和财务收费，对接地方产业需求，统一教学学习平台，强化人才培养质量。通过规范与质量双轮驱动，打造特色鲜明、社会认可的高水平学历继续教育品牌。

四、引育用留并举，为高质量发展提供人才保障

22. 强化师德师风建设。组建基层师德师风建设领导小组，

完善教师思想政治与师德师风考核办法，健全评价标准、体系及考核方案，提高考核评价的科学性和实效性。定期开展师德标兵、师德先进个人、最美教师、教书育人楷模等教师表彰和选树宣传活动，推动师德建设常态化、长效化。加大师德失范行为查处力度，严格落实师德“一票否决”，强化警示教育。

23. 加大人才引进力度。做好人才引进顶层设计，完善人才使用管理机制，以办学条件达标工程验收和教育教学发展性评估为目标，做好高质量人才培养内涵建设，常规招聘和重点引进相结合，拓宽人才引进渠道，强化推进人事待遇分配改革，完善分类管理和评价办法。

24. 推进教师培养培训。根据学校发展需要，确立教师素质提升项目，分层次、分类别制定全员师资培训计划，创新教师培养培训方式，提升项目实施的针对性和实效性。组建中级职称评审委员会，开展中级职称自主评审和高级职称委托评审。修订《许昌陶瓷职业学院双师型教师认定管理办法》，规范推进高素质双师型教师的培养认定和管理工作。

25. 积极推进以赛促教。组织各单位教师积极参加教学能力大赛、课堂教学创新大赛、思政课教学技能大赛等赛事，继续做好校级遴选工作，扎实落实备赛工作，提升教师综合素质能力。

26. 完善教师评价激励机制。完善体现岗位职责、工作能力和教育教学实绩的考核办法，树立以品德、知识、能力、业绩、贡献为导向的多维度评价体系。制定出台教师工作量核算和奖励实施办法，建立教师个人发展档案，完善教师荣誉体系，有效激发教师积极性，提升教育教学质量。

五、聚焦“以生为本”，落实立德树人根本任务

27. 强化学生养成教育。聚力养成教育工程和三风建设工作，利用开学典礼、入学教育、学风建设月、主题党团日等活动，组织开展具有校园色彩、师生参与性强的校园文化活动。修订《许昌陶瓷职业学院学生行为规范（试行）》，制定校园文明行为公约，强化校园文明行为督导检查。坚持执行学生上课手机入袋、班级课前 10 分钟活动和辅导员进班听课制度。

28. 推进心理健康标准化建设。扎实做好心理健康教育标准化验收工作。持续完善“四三二·艺”心理育人工作体系，着力打造“艺陶育心”工作品牌。深化医校共建合作，整合资源，构建更加高效的心理危机预警与干预机制。强化心理健康教育队伍建设，推动心理健康教育工作再上新台阶。

29. 增强资助育人实效。将育人作为资助工作的出发点和落脚点，提高资助工作的规范性和实效性。按照上级要求，结合学校实际，扎实开展校内奖助学金评选工作。根据河南省高校 2023、2024 年学生资助工作绩效评价指标体系，确保资助工作绩效评价工作顺利达标。

30. 加强重点人群管理。全面摸排重点人群，严格执行“动态排查一分类建档一实时上报”流程，确保精准覆盖，科学研判，分级帮扶。完善家校沟通，强化预警与应急处理，助力学生成长成才。

31. 持续抓好辅导员队伍建设。加强培训学习，搭建交流平台，开展入职培训，参加兄弟院校交流学习、省级辅导员培训等，满足不同阶段辅导员的成长需求。建立辅导员“三赛”机制，通

过辅导员素质能力大赛、资助工作竞赛、心理技能比赛，强化辅导员基础理论知识和业务能力，打造职业化、专业化、专家化辅导员队伍。

32. 加强“一站式”学生社区建设。深化“党建聚力”，深耕五育融合，推进“一站式”学生社区建设，构建社区化、网格化学生公寓管理教育体系；强化学生社区安全管理，多措并举筑牢安全防线；丰富公寓文化建设，强化公寓服务协调联动，增强学生的获得感和幸福感。

33. 加强与规范招生工作。分析新高考改革形势，创新招生思路和宣传模式，降低招生成本，坚持公平、公正、公开的原则，推进各类别、各批次考试和录取工作，努力完成2025年省厅下达的招生计划，力争2025年在校生突破15000人。

34. 扎实推进就业创业工作。以高校毕业生就业工作“四到位”为抓手，严格落实就业工作“一把手”工程，对照就业工作综合评价指标体系，定期召开就业工作专项推进会。开展“访企拓岗”专项行动，走访企业不少于100家。组织开展线上线下双选会，完成校园专场招聘不少于50场次，组织筹备好“秋季双选会”。力争完成毕业生就业去向初次就业率85%，年终就业率95%的目标任务。积极参加第二届职业规划大赛省赛，推进2项教育部就业育人项目建设。认真组织和参加河南省大学生创新创业大赛、“挑战杯”“发明杯”等创新创业大赛，举办GYB、SYB创业培训、创新创业讲座等系列活动，开展大学生创新创业标兵选树活动。高质量完成2025年征兵宣传和预征预储工作。

六、优化治理体系，为高质量发展聚力赋能

35. 完善制度建设。坚持依法依规办学治校，破解影响学校发展的机制性缺陷和制度性漏洞。以学校章程为核心，建立制度建设常态化机制，定期对制度进行“废改立”，优化制度与业务流程，确保制度的合法性、全面性、适用性和时效性。

36. 构建责任体系。厘清领导班子成员分工，明确工作职责，严格按照董事会、党委会、校长办公会、党政联席会议事规则，研究学校重要工作。

37. 持续发挥专班机制作用。加强顶层设计和闭环管理，对重点工作、重要检查、重大项目和专项工作，实行专班推进机制，确保重点任务按时保质完成。对2024年未完成的重点工作、重大项目要持续推进，定期通报。

38. 提高服务意识和水平。加强与师生沟通交流，听取师生意见建议，了解和反映师生诉求，多为师生办实事，解难题。发挥校园监督和举报平台的作用，接受师生监督，维护师生权益。加快信息化和智慧校园建设，建立快速、高效、安全的管理平台，“让数据多跑路，师生少跑腿”。

39. 提升办学条件和水平。投入10亿余元资金，全面启动新校区建设，确保新校区一期工程在2026年春季顺利完工并投入使用。

附件：许昌陶瓷职业学院2025年重点工作目标任务分解表

附件

许昌陶瓷职业学院 2025 年度重点工作目标任务分解表

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
一、坚持和加强党的全面领导，着力提升党建工作质效	以服务高质量发展为首要任务，充分用好“第一议题”、党委理论中心组学习、主题党日、师生政治理论学习等制度，通过专题讲座、线上线下培训、学习研讨等形式，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于教育工作的重要论述，确保党员学深悟透，把学习成果转化为干事创业的强劲动力。	全年	肖绍俊	党委宣传部	高豪远	各二级党组织、各单位
	深入落实第 28 次全国高校党的建设工作会议精神，加强党支部标准化、规范化建设，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议，提高党内组织生活质量。	全年	肖绍俊	党委组织部	武毅	各二级党组织
	持续发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，开展基层党组织书记培训，提升基层党组织书记的政治素质和业务能力；开设专栏，擦亮党员底色，征集和宣传“两优一先”优秀事迹。	全年	肖绍俊	党委组织部	武毅	各二级党组织
	培育基层党组织特色党建文化，积极创建 1 个省级样板党支部和 1-2 个省级党建创新项目。	全年	肖绍俊	党委组织部	武毅	各二级党组织
	严格落实意识形态工作责任制，推进党委会专题研究意识形态工作，定期召开分析研判会，加强预警研判，做好风险隐患排查化解。	全年	肖绍俊	党委宣传部	高豪远	各二级党组织、各单位
	做好民族宗教工作，加大宗教信仰排查，加强宣传教育培训，提	全年	肖绍俊	党委统战部	高豪远	各二级党组织、

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	升师生自觉抵御宗教渗透的意识和鉴别能力，铸牢中华民族共同体意识。					各单位
	落实教育部《普通高等学校马克思主义学院建设标准（2023年版）》，推进我校马克思主义学院标准化建设。	全年	肖绍俊	马克思主义学院	张风云	党委宣传部、党委组织部、人事处、教务处、学生处、校团委
	落实立德树人根本任务，上好“行走的思政课”，积极开展主题教育实践活动和红色培根铸魂活动，把传承红色基因融入思政教育。贯彻落实《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》，加强对思政课专兼职教师的全员轮训，积极融入大中小学思政课一体化建设，积极参加全省思政课“大听课、大调研”活动，组织教师参加全省思政课教学技能“大比武”活动，推进思政品牌特色课程建设，提高思政课质量和成效。	全年	冯朝印	马克思主义学院	张风云	党委宣传部、人事处、教务处
	积极发挥新时代文明实践中心共建基地作用，持续推进精神文明建设和新时代文明实践活动。加强“三风”建设，积极打造风清气正的育人生态。加强有组织宣传，在擦亮学校品牌，讲好学校故事上下功夫，争创市级“文明校园”。	全年	黄春建	党委宣传部	高豪远	各单位
	完善干部选拔任用管理办法，选拔一批敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的教师填充到干部岗位，旗帜鲜明地树立重实干实绩的用人导向。完善干部培养培训机制，立足学校重大发展战略需求，加强党建与思想政治工作干部队伍建设，每年至少开展1次精准化培训和1次对外交流学习，全面提高干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。	全年	肖绍俊	党委组织部	武毅	各单位

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	开展廉政教育活动，组织党员学习廉洁自律准则、纪律处分条例等法律法规，增强党员的廉洁意识和纪律意识。加强对重点领域和关键环节的监督，建立健全廉政风险防控机制，防止腐败问题的发生。	全年	郭磊	校纪委	郭磊	各二级党组织、各单位
	选优配强党组织领导班子，选拔政治素质高、业务能力强、工作作风好的党员担任党组织书记和委员，加强领导班子的凝聚力和战斗力。	全年	肖绍俊	党委组织部	武毅	各二级党组织
	加强党务工作者的队伍建设，配备足够数量的专职党务工作人员，建立健全党务工作者培训、考核、激励机制，提高党务工作者的专业化水平。	全年	肖绍俊	党委组织部	武毅	各二级党组织
	校团委与马克思主义学院相结合，积极发挥共青团在学生思政工作中的主力军作用，通过队伍互融、课程设计互通、“二元”育人同向发力，深度融入学校“大思政”育人格局。	全年	黄春建	校团委	周一博	马克思主义学院
	试行“到梦空间”第二课堂系统，使学生在思想引领、实践育人与思政课实践课程实现有效衔接，拓展育人空间和阵地。	全年	黄春建	校团委	周一博	马克思主义学院
	将团员进步性评价融入先进性评价标准，破解入团标准宏观抽象、团员先进性评价标准模糊等问题，与时俱进加强新时代团员先进性建设。	全年	黄春建	校团委	周一博	各分团委、直属团支部
	加强学生干部队伍建设，强化实践锻炼，打造一支政治素养高、服务意识强、工作能力优的学生干部队伍。	全年	黄春建	校团委	周一博	各分团委、直属团支部
	推行团干部下沉基层团支部工作，树立一批模范标杆团支部，激发基层团支部活力。	全年	黄春建	校团委	周一博	各分团委、直属团支部
	持续打造“陶艺协会”社团，以传承钧瓷文化为亮点，以特色实	全年	黄春建	校团委	周一博	陶瓷艺术与智能

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	践育人为载体，争创河南省特色社团。					建造学院分团委
	组织召开学校第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第三次会议。关注教职工权益，定期举办教职工各类活动，继续做好送温暖、困难职工帮扶等工作。	全年	郭磊	校工会	郭磊	各单位
二、筑牢校园安全稳定防线，守护学校高质量发展	各单位根据本领域风险特点，有针对性地开展隐患排查和整治工作，对发现的问题梳理形成责任清单，实行任务、措施、责任、人员、时限“五到位”，推动安全隐患动态清零。	全年	张长力	保卫处	李晓进	各单位
	多种形式开展安全教育，做好安全防范、校园及周边治安综合治理、消防、校舍、校车、食品、危险化学品、窨井设施、防灾减灾、反恐防暴、扫黑除恶、扫黄打非、电信诈骗及预防学生非正常死亡、校园欺凌等重点领域的安全管理和矛盾纠纷化解工作。	全年	张长力	保卫处	李晓进	各单位
	做实“人防、技防、物防、联防”，与建安区公安局治安大队联合成立校园警务室，更新视频监控系统，落实监控室24小时值班制度。完善车辆出入管理，安装智能抬杆系统，在校门口增加硬质防撞设施、斑马线、限速带、校园警示限速标志，在校内增设限速提示牌、道路转弯处广角镜，确保校园及周边安全稳定。	全年	张长力	保卫处	李晓进	总务处
	进一步畅通信访诉求表达渠道，扎实做好重点人群和特定群体稳控工作，及时解决师生最关心、反映最强烈的热点难点问题，化解矛盾纠纷，维护学校正常教育教学秩序。	全年	张道金	党政办公室	武毅	各单位
	制定完善突发事件应急预案，定期组织应急演练，增强各领域风险防范和应对能力。发挥平台作用，提升舆论引导和舆情应对处置能力，为学校事业发展营造良好环境。	全年	张道金	党政办公室	武毅	各单位
三、锚定内涵式	进一步优化调整现有专业，完成智能控制技术、中西面点工艺、	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各二级学院

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
发展目标, 提升关键办学能力	智慧健康养老服务与管理等3个三年制专业和新能源汽车技术五年制专业首次招生。					
	对接“国家战略需要, 地方产业需求和学生就业需求”, 科学优化专业结构, 构建9个专业群。	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各二级学院
	以“陶瓷设计与工艺”省级示范性特色专业点建设为示范引领, 打造“一院一品, 一群一特”。	全年	冯朝印	教务处、陶瓷艺术与智能建造学院	郭磊	各二级学院
	积极申报省级职业教育专业教学资源库。	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各二级学院
	通过“师带徒”、挂职锻炼、校内外培训、项目锻炼、引进专家成立大师工作室等, 进一步优化专业教学团队人才结构, 推动形成高水平人才培养体系。	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各教学单位
	以申报教学工程项目培育为抓手, 以2024年校级教学工程项目培育为基础, 重点培育并争创1-2个省级教师教学创新团队。	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各教学单位
	对标国家、河南省一流核心课程建设标准要求, 落地“拟培育-拟申报-拟建设”三级梯度培育模式, 培育建设2024年已立项的11门校级一流核心课程, 争取在2025年认定2-3门省级一流核心课程, 冲刺1门国家一流核心课程, 逐步形成“国家级、省级、校级”多层次的一流核心课程培育体系。	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各教学单位
	加强省级课题的培育工作, 尤其在省教改、省教育规划、省社科等重点课题上做好培育工作, 鼓励教师组建科研团队, 加大培育支持力度, 提前布置、重点打磨, 确保2025年立项校级教改项目5-9项, 力争省级教改项目培育立项建设1-2项, 申报省市社	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各教学单位

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	科联项目 60-80 项，校级科研项目 30-40 项，省厅级科研项目 2-3 项。继续做好各级各类科研项目的申报工作，拓宽项目申报渠道，加强已立项项目的建设管理工作。					
	通过统筹顶层设计、创新机制、加强保障等途径，形成“人人参与、比学赶超”的良好氛围。在校级竞赛的选拔基础上，打磨赴省参赛团队的能力，积极参加 2025 年省级、国家级职业技能比赛和许昌市第二届职业技能竞赛，力争获取市赛奖项 6-8 个，省赛奖项 2-3 个，积极冲刺国赛奖项。	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各教学单位
	稳步开展职业技能等级认定校评自主认定取证工作，按要求完成年度取证工作任务；发挥社评机构的职能作用，提高社评取证的申请批次和取证数量。积极开拓社会资源，对接市域内职业技能培训机构及有关企业开展职业技能取证工作，拓宽我校取证业务范围，做到“培训+考核”认定衔接进行。	全年	王中亚	大学生创新创业服务中心	牛艳君	各二级学院
	加大社会培训力度，提升社会服务能力。	全年	王中亚	大学生创新创业服务中心	牛艳君	各二级学院
	积极发挥校企合作产教融合项目工作专班作用，大力实施“校企合作、产教融合、全员育人、系统培养”的育人模式，与行业龙头企业深入合作，共同制定人培、共同开发教材、共同确定课程标准、共同建设校内外实训基地。2025 年，新增校外实训基地 30 家以上、订单式培养合作企业 2 家以上，力争建设 1-2 个校企共建产业学院。	全年	王中亚	大学生就业服务指导中心	李伟伟	教务处、实训中心、各二级学院、五年制专科部
	积极融入智能制造许昌市域产教联合体建设，全力打造全国钧瓷	全年	专班组长	专班各成员	专班成员	

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	行业产教融合共同体建设，推动肖红文创研究院、陶瓷研究院、文创馆融合建设，把新方法、新技术、新工艺、新标准引入教育教学实践。			单位	单位负责人	
	加强五年制专科部建设。加强五年一贯制专业建设，稳步扩大办学规模；加强教师队伍建设，提高教师专业水平；强化准军事化管理，提升学生整体素质；明确三年制中专“升学与就业并重、以升学为主”的定位，拓宽学生多样化发展通道。	全年	王中亚	五年制专科部	宋群立	教务处、人事处、招生办公室
	开展国际交流与合作，引进优质教育资源，吸收国外先进教学、管理经验，提高教学、科研质量和专业水平。带着千年陶瓷文化“走出去”，“讲好中国故事，传播中国声音，弘扬中国文化”，赋能学校高质量发展。	全年	王中亚	对外合作办公室	李伟伟	各教学单位
	规范开展学历继续教育。以“规范引领、质量为本、服务社会”为核心，严格按照国家、省厅关于高等学历继续教育工作的相关要求，严守规范招生和财务收费，对接地方产业需求，统一教学平台，强化人才培养质量。通过规范与质量双轮驱动，打造特色鲜明、社会认可的高水平学历继续教育品牌。	全年	郭磊	继续教育学院	郭磊	人事处、教务处、招生办公室、财务室
四、引育用留并举，为高质量发展提供人才保障	组建基层师德师风建设领导小组，完善教师思想政治与师德师风考核办法，健全评价标准、体系及考核方案，提高考核评价的科学性和实效性。定期开展师德标兵、师德先进个人、最美教师、教书育人楷模等教师表彰和选树宣传活动，推动师德建设常态化、长效化。加大师德失范行为查处力度，严格落实师德“一票否决”，强化警示教育。	全年	郭磊	党委教师工作部	郭磊	各单位
	做好人才引进顶层设计，完善人才使用管理机制，以办学条件达	全年	郭磊	人事处	郭磊	各单位

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	标工程验收和教育教学发展性评估为目标，做好高质量人才培养内涵建设，常规招聘和重点引进相结合，拓宽人才引进渠道，强化推进人事待遇分配改革，完善分类管理和评价办法。					
	根据学校发展需要，确立教师素质提升项目，分层次、分类别制定全员师资培训计划，创新教师培养培训方式，提升项目实施的针对性和实效性。组建中级职称评审委员会，开展中级职称自主评审和高级职称委托评审。修订《许昌陶瓷职业学院双师型教师认定管理办法》，规范推进高素质双师型教师的培养认定和管理工作。	全年	郭磊	人事处	郭磊	各教学单位
	组织各单位教师积极参加教学能力大赛、课堂教学创新大赛、思政课教学技能大赛等赛事，继续做好校级遴选工作，扎实落实备赛工作，提升教师综合素质能力。	全年	冯朝印	教务处	郭磊	各教学单位
	完善体现岗位职责、工作能力和教育教学实绩的考核办法，树立以品德、知识、能力、业绩、贡献为导向的多维度评价体系。制定出台教师工作量核算和奖励实施办法，建立教师个人发展档案，完善教师荣誉体系，有效激发教师积极性，提升教育教学质量。	全年	郭磊	人事处	郭磊	各教学单位
五、聚焦“以生为本”，落实立德树人根本任务	聚力养成教育工程和三风建设工作，利用开学典礼、入学教育、学风建设月、主题党团日等活动，组织开展具有校园色彩、师生参与性强的校园文化活动。修订《许昌陶瓷职业学院学生行为规范（试行）》，制定校园文明行为公约，强化校园文明行为督导检查。坚持执行学生上课手机入袋、班级课前 10 分钟活动和辅导员进班听课制度。	全年	王中亚	学生处	睢小稳	各二级学院、五年制专科部

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	扎实做好心理健康教育标准化验收工作。持续完善“四三二·艺”心理育人工作体系，着力打造“艺陶育心”工作品牌。深化医校共建合作，整合资源，构建更加高效的心理危机预警与干预机制。强化心理健康教育队伍建设，推动心理健康教育工作再上新台阶。	全年	王中亚	学生处	睢小稳	各单位
	将育人作为资助工作的出发点和落脚点，提高资助工作的规范性和实效性。按照上级要求，结合学校实际，扎实开展校内奖助学金评选工作。根据河南省高校2023、2024年学生资助工作绩效评价指标体系，确保资助工作绩效评价工作顺利达标。	全年	王中亚	学生处	睢小稳	各二级学院、五年制专科部
	全面摸排重点人群，严格执行“动态排查—分类建档—实时上报”流程，确保精准覆盖，科学研判，分级帮扶。完善家校沟通，强化预警与应急处理，助力学生成长成才。	全年	王中亚	学生处	睢小稳	各二级学院、五年制专科部
	加强培训学习，搭建交流平台，开展入职培训，参加兄弟院校交流学习、省级辅导员培训等，满足不同阶段辅导员的成长需求。建立辅导员“三赛”机制，通过辅导员素质能力大赛、资助工作竞赛、心理技能比赛，强化辅导员基础理论知识和业务能力，打造职业化、专业化、专家化辅导员队伍。	全年	王中亚	学生处	睢小稳	各二级学院、五年制专科部
	深化“党建聚力”，深耕五育融合，推进“一站式”学生社区建设，构建社区化、网格化学生公寓管理教育体系；强化学生社区安全管理，多措并举筑牢安全防线；丰富公寓文化建设，强化公寓服务协调联动，增强学生的获得感和幸福感。	全年	王中亚	学生处	睢小稳	各二级学院、五年制专科部
	分析新高考改革形势，创新招生思路和宣传模式，降低招生成本，坚持公平、公正、公开的原则，推进各类别、各批次考试和录取	全年	王中亚	招生办公室	陈鹏威	

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	工作，努力完成 2025 年省厅下达的招生计划，力争 2025 年在校生突破 15000 人。					
	以高校毕业生就业工作“四到位”为抓手，严格落实就业工作“一把手”工程，对照就业工作综合评价指标体系，定期召开就业工作专项推进会。开展“访企拓岗”专项行动，走访企业不少于 100 家。组织开展线上线下双选会，完成校园专场招聘不少于 50 场次，组织筹备好“秋季双选会”。力争完成毕业生就业去向初次就业率 85%，年终就业率 95% 的目标任务。积极参加第二届职业规划大赛省赛，推进 2 项教育部就业育人项目建设。	全年	王中亚	大学生就业服务指导中心	李伟伟	各二级学院、五年制专科部
	认真组织和参加河南省大学生创新创业大赛、“挑战杯”“发明杯”等创新创业大赛，举办 GYB、SYB 创业培训、创新创业讲座等系列活动，开展大学生创新创业标兵选树活动。	全年	王中亚	大学生创新创业服务中心	牛艳君	各二级学院
	高质量完成 2025 年征兵宣传和预征预储工作。	全年	张长力	武装部	李晓进	各二级学院
六、优化治理体系，为高质量发展聚力赋能	坚持依法依规办学治校，破解影响学校发展的机制性缺陷和制度性漏洞。以学校章程为核心，建立制度建设常态化机制，定期对制度进行“废改立”，优化制度与业务流程，确保制度的合法性、全面性、适用性和时效性。	全年	张道金	党政办公室	武毅	各单位
	厘清领导班子成员分工，明确工作职责，严格按照董事会、党委会、校长办公会、党政联席会议事规则，研究学校重要工作。	全年	张道金	党政办公室	武毅	全体校领导
	加强顶层设计和闭环管理，对重点工作、重要检查、重大项目和专项工作，实行专班推进机制，确保重点任务按时保质完成。对 2024 年未完成的重点工作、重大项目要持续推进，定期通报。	全年	张道金	各专班	各专班组长	各专班成员单位
	加强与师生沟通交流，听取师生意见建议，了解和反映师生诉求，	全年	张道金	各单位	各单位	

重点工作任务		完成时限	责任领导	牵头单位	责任人	责任单位
	多为师生办实事，解难题。发挥校园监督和举报平台的作用，接受师生监督，维护师生权益。				负责人	
	加快信息化和智慧校园建设，建立快速、高效、安全的管理平台，“让数据多跑路，师生少跑腿”。	全年	张长力	总务处	郭森	各单位
	投入 10 亿余元资金，全面启动新校区建设，确保新校区一期工程在 2026 年春季顺利完工并投入使用。	全年	高国召	总务处	郭森	各单位

许昌陶瓷职业学院党政办公室

2025年3月7日印
